



**ESPECIFICACIÓ Nº 5.1.3.1**  
**CODI ÈTIC I DE BONES PRÀCTIQUES**

Revisió Nº: 2  
Data Revisió: 15/11/2023  
Pàgina Nº: 1/12

**ESPECIFICACIÓ Nº 5.1.3.1**  
**CODI ÈTIC I DE BONES PRÀCTIQUES**

Revisat per:

Compliance Officer

Data Revisió: 15/11/2023

Aprovat per:

President executiu

Data Aprovació: 15/11/2023



## ÍNDIX

|      |                                                                                                                           |    |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.   | CARTA DEL PRESIDENT .....                                                                                                 | 3  |
| 2.   | PREÀMBUL.....                                                                                                             | 4  |
| 3.   | CODI ÈTIC I DE BONES PRÀCTIQUES DE METALQUIMIA.....                                                                       | 4  |
| 4.   | PRINCIPIS ÈTICS QUE REGEIXEN L'ACTIVITAT DE METALQUIMIA.....                                                              | 5  |
| 5.   | COMPROMISOS SOCIALS DE METALQUIMIA AMB ELS SEUS GRUPS D'INTERÈS.....                                                      | 6  |
| 5.1  | Treballadors.....                                                                                                         | 6  |
| 5.2  | Clients .....                                                                                                             | 6  |
| 5.3  | Proveïdors i empreses contractades .....                                                                                  | 6  |
| 5.4  | Accionistes / Socis, membres dels Òrgans d'Administració, representants legals, Directius .....                           | 7  |
| 5.5  | Agents, representants, comissionistes, distribuïdors i col·laboradors comercials assimilats .....                         | 7  |
| 5.6  | El sector: competidors .....                                                                                              | 7  |
| 5.7  | Relació amb governs, autoritats i funcionaris públics.....                                                                | 7  |
| 6.   | OBLIGACIONS DELS MEMBRES DELS ÒRGANS D'ADMINISTRACIÓ, LEGALS REPRESENTANTS, DIRECTIUS I TREBALLADORS DE METALQUIMIA ..... | 8  |
| 6.1  | Subscripció i compliment del Codi Ètic i de Bones Pràctiques .....                                                        | 8  |
| 6.2  | Conflictes d'interès. Competència i lliure mercat .....                                                                   | 8  |
| 6.3  | Confidencialitat i privacitat de la informació. Propietat Intel·lectual e Industrial .....                                | 8  |
| 6.4  | Prevenició de la corrupció en els negocis, suborn i tràfic d'influències.....                                             | 8  |
| 6.5  | Relacions econòmiques amb els partits polítics, organitzacions sindicals i associacions. Ajuts i patrocinis .....         | 9  |
| 6.6  | Prevenició del blanqueig de capitals i finançament del terrorisme .....                                                   | 9  |
| 6.7  | Hisenda Pública i Seguretat Social.....                                                                                   | 9  |
| 6.8  | Formació .....                                                                                                            | 10 |
| 6.9  | Drets Humans i Llibertats Públiques. Igualtat i protecció contra la discriminació .....                                   | 10 |
| 6.10 | Medi Ambient i Salut Pública .....                                                                                        | 10 |
| 7.   | SUPERVISIÓ I AVALUACIÓ DEL COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC I DE BONES PRÀCTIQUES .....                                           | 10 |
| 8.   | RÈGIM DISCIPLINARI DEL CODI ÈTIC I DE BONES PRÀCTIQUES .....                                                              | 11 |



## 1. CARTA DEL PRESIDENT

En les diferents empreses que conformen el **GRUP METALQUIMIA**, no només volem proporcionar al sector carni mundial productes, serveis i tecnologia d'avantguarda mundial. La nostra conducta ha de ser absolutament irreprotxable i generadora de valor positiu en tot moment... sí, una conducta ètica i irreprotxable cap a tots els nostres companys, clients, proveïdors, accionistes, col·laboradors, organismes públics, competidors i societat en general, perquè només d'una organització ètica i irreprotxable poden sorgir comportaments i resultats duradors i d'excel·lència.

El **Codi Ètic i de Bones Pràctiques** que segueix a continuació està fonamentat en els valors en què la família Lagares i la pròpia Organització han cregut i crescut des dels seus inicis l'any 1971, així com en les Regulacions Internacionals del moment present. Hem redactat un Codi amb les pautes fonamentals a seguir, suggerint models de conducta concrets d'acord amb aquests principis. Amb aquest Codi Ètic volem proporcionar les guies a seguir fins i tot en els casos més complicats, al mateix temps que elevar el grau d'alerta de totes les nostres persones davant potencials riscos de conductes problemàtiques.

Amb la publicació d'aquest Codi Ètic, l'Organització disposarà dels mecanismes independents necessaris per garantir allò a què s'ha compromès i que sigui d'obligat compliment, convençuts que la conducta i bones pràctiques de totes i cadascuna de les nostres persones té un impacte de gran significació en els nostres èxits presents i futurs.

Conseqüentment, esperem de tots i cadascun de nosaltres que actuem amb compromís, responsabilitat i d'acord al present *Codi Ètic i de Bones Pràctiques* ... d'això depèn el nostre futur!

JOSEP LAGARES

President Executiu METALQUIMIA, S.A.U.

## 2. PREÀMBUL

**METALQUIMIA** és una empresa familiar d'origen català fundada el 1971 a Girona, propietat de la família Lagares. És una empresa líder global en tecnologia i fabricació de maquinària i línies completes per a l'elaboració de productes carnis, que ofereix una solució integral i una solució total per a les més importants factories de processament carni del món. **METALQUIMIA** ofereix solució per a totes i cadascuna de les fases del procés d'elaboració de productes carnis, convertint-se així en únic proveïdor especialista en aquestes línies de producció.

Actualment, **METALQUIMIA** i la seva família fundadora compten amb amplis reconeixements per la seva aportació a la innovació, al creixement i a la internacionalització de la indústria catalana i espanyola, amb diversos premis i guardons.

## 3. CODI ÈTIC I DE BONES PRÀCTIQUES DE METALQUIMIA

A **METALQUIMIA**<sup>1</sup> (en endavant, també "l'**Organització**"), amb l'objectiu de reforçar els nostres valors corporatius i impulsar el compliment normatiu, així com per assolir el màxim nivell també en l'àmbit de l'ètica i el bon saber fer empresarial, presentem el present Codi Ètic i de Bones Pràctiques (en endavant, denominat indistintament "Codi" o "Codi Ètic"). Els principis i valors continguts en aquest Codi troben també el seu reflex en la diversa normativa interna de **METALQUIMIA**, elaborada com a desenvolupament i complement del mateix, per tal d'assolir la seva efectivitat en totes les àrees i activitats desenvolupades per l'Organització.

Aquest Codi i la normativa de desenvolupament s'han de complir per part de tots els membres de **METALQUIMIA**, ja siguin Òrgans d'Administració, Directius, representants legals, treballadors (en endavant, també "Personal"), amb independència del lloc on es realitzi l'activitat, sempre segons la legalitat, costums i usos comuns dels països on operin. A més, **METALQUIMIA** promou activament l'adhesió i el compliment d'aquest Codi per part dels seus Grups d'Interès.

Qualsevol membre del personal, o dels Grups d'Interès, davant de qualsevol dubte o conflicte, abans de prendre una decisió, haurà d'acudir i plantejar-lo amb caràcter previ al superior jeràrquic o a l'Òrgan de Compliment, per resoldre'l adequadament. Amb això es pretenen evitar de manera preventiva les infraccions als principis i valors estipulats en el present Codi.

<sup>1</sup> D'ara en endavant, amb la denominació METALQUIMIA es fa referència indistintament a Labein XXI, S.L. i a les seves societats filials METALQUIMIA, S.A.U. i Tecnox, S.A., i a qualsevol altra Societat que en un futur pogués ser-ne filial directa o indirecta.

#### 4. PRINCIPIS ÈTICS QUE REGEIXEN L'ACTIVITAT DE METALQUIMIA

El present Codi Ètic i de Bones Pràctiques constitueix un instrument de desenvolupament dels principis bàsics i fonamentals de l'Organització, els quals s'estan aplicant des de fa molts anys en el desenvolupament de l'activitat de l'Organització, com són, entre d'altres, els següents:

- La cultura d'oferir un **valor diferencial** al client: *transformem la forma com el món processa la carn fent créixer el negoci dels nostres clients.*
- L'aposta constant per la **Creativació (CREATivitat x innoVACIÓ)** i la **Internacionalització** com a factors de creixement.
- La **Qualitat Total** com a compromís bàsic i històric.
- La **Unitat, Compromís, Confiança, Generositat i Passió** com a valors bàsics de la família fundadora.
- L'**Excel·lència, Laboriositat, Iniciativa, Senzillesa i Austeritat (ELISA)** com a valors bàsics de l'Organització.
- La **Professionalitat, Experiència, Seguretat, Empatia, Creativitat i Integritat moral** com atributs bàsics de totes les nostres persones.
- L'**objectivitat, transparència i honestedat** com a guia de les nostres actuacions.
- El bon **Govern Corporatiu**.
- La **competència lleial** amb la resta d'agents que operin en el mercat, impulsant la lliure competència i el respecte als consumidors i usuaris.
- La **creació continuada de valor i creixement sostenible**, amb respecte absolut pel **Medi Ambient**.
- La **Responsabilitat** i el **Compromís Social** proactiu i eficient.
- La **lleialtat** al present Codi i a la resta de normativa interna, a l'**ètica professional** i a la **bona fe** en les relacions comercials.
- **La igualtat d'oportunitats i condicions laborals garantint la igualtat i la no discriminació per raó de gènere o qualsevol altre factor.**
- La màxima protecció dels **Drets Humans** i les **Llibertats Públiques**.
- El respecte a la **legalitat vigent en els territoris** on l'Organització operi i de la normativa interna d'aquesta.

## 5. COMPROMISOS SOCIALS DE METALQUIMIA AMB ELS SEUS GRUPS D'INTERÈS

En els següents apartats es relacionen els diferents Grups d'Interès de **METALQUIMIA**, i es recullen els compromisos i valors ètics essencials a observar en la seva relació amb els mateixos.

### 5.1 Treballadors

Els treballadors rebran un tracte digne, respectant sempre els seus drets, entre altres, els d'associació, afiliació o negociació col·lectiva, i principalment, la seva intimitat, la igualtat d'oportunitats i la diversitat. No es tolerarà, sota cap concepte, diferències de tracte o discriminació per raó d'edat, sexe, ideologia, raça o religió; ni cap manifestació amb connotacions d'assetjament o abús d'autoritat o de caràcter intimidatori, ofensiu, degradant o que atempti contra la integritat moral, ***així com tampoc es tolerarà una comunicació no inclusiva que pugui comportar una discriminació per raó de gènere. METALQUIMIA per tal de fomentar aquests valors disposa d'un Pla d'igualtat.***

En tots els processos de selecció de nou personal o promoció del personal ja existent, s'atendrà a criteris de mèrit, aptitud, actitud, creativitat i capacitat, observant també la trajectòria ètica i d'honorabilitat professional del candidat.

De la mateixa manera, a METALQUIMIA ens comprometem a fomentar el desenvolupament tant personal com professional dels nostres treballadors, el seu aprenentatge i promoció, així com la conciliació de la vida laboral i familiar.

A METALQUIMIA tenim el ferm compromís de vetllar per la seguretat laboral i la salut de les nostres persones, complint en tot moment la normativa que regeixi en la matèria, garantint així un entorn laboral saludable que potenciï el treball en equip i una identitat corporativa sòlida.

### 5.2 Clients

A **METALQUIMIA** busquem la màxima qualitat, satisfacció, seguretat i excel·lència en els productes o serveis prestats als nostres clients, evitant la influència de conflictes d'interessos en les relacions comercials establertes amb els mateixos. Ens comprometem a oferir als clients tota la informació que necessiten, de manera transparent i objectiva, amb l'objectiu d'oferir una publicitat i promoció del producte o servei que sigui certa i veraç, sense incórrer en pràctiques de competència deslleial, ni utilitzar instruments de publicitat falsa o enganyosa.

### 5.3 Proveïdors i empreses contractades

La selecció i relació amb proveïdors i empreses contractades ha de basar-se únicament en criteris d'objectivitat, transparència i imparcialitat, evitant la influència de conflictes d'interès, així com conductes considerades com suborn o corrupció. L'Organització prioritza les relacions amb proveïdors i empreses contractades que incorporin criteris de qualitat, sostenibilitat i compliment normatiu, així com que disposin de suficient capacitat tècnica, organitzativa i de control de riscos, unit a la inexistència de fets rellevants que puguin afectar la seva reputació professional o comercial.

Als efectes d'allò que preveu el present Codi, els proveïdors seran considerats com a Personal, en tot allò que els sigui aplicable.

#### **5.4 Accionistes / Socis, membres dels Òrgans d'Administració, representants legals, Directius**

Els Accionistes, Socis, membres dels Òrgans d'Administració, representants legals i Directius, hauran de conèixer i complir el present Codi en l'exercici de les seves funcions, i han de ser un exemple de la cultura ètica de l'Organització, amb el ferm compromís de promoure'n el compliment i difusió. Les seves actuacions es guiaran pel respecte als principis de bon govern corporatiu, l'objectivitat, la transparència i la lleialtat, evitant la influència de conflictes d'interès en la presa de decisions, així com qualsevol altra conducta que no sigui ajustada a la legalitat i/o a la normativa interna de l'Organització.

#### **5.5 Agents, representants, comissionistes, distribuïdors i col·laboradors comercials assimilats**

A **METALQUIMIA** sabem que els Socis comercials són una part indispensable per al desenvolupament i creixement de l'Organització.

L'Organització es compromet a relacionar-se amb els seus socis comercials ajustant-se a criteris de bona fe i transparència, evitant en tot moment la influència de conflictes d'interès en les seves relacions amb els mateixos. De la mateixa manera, l'Organització no tolerarà cap conducta anticompetitiva o que pretengui limitar el lliure mercat, així com tampoc aquelles que poguessin ser considerades com a corrupció o suborn, tant de naturalesa pública com privada.

Als efectes del present Codi, els agents, representants, comissionistes, distribuïdors i col·laboradors comercials assimilats seran considerats com a Personal en tot allò que els sigui aplicable.

#### **5.6 El sector: competidors**

A **METALQUIMIA** competim amb la resta dels agents de mercat respectant els principis de lliure competència, evitant qualsevol conducta que suposi un abús de competència o restricció de la mateixa, complint amb les regles antimonopoli i aquelles que eventualment poguessin ser-li d'aplicació per part de les autoritats reguladores del mercat, ja siguin a nivell local, nacional o internacional. L'Organització assumeix el compromís de no difondre publicitat enganyosa o il·lícita que pogués perjudicar la resta de competidors, consumidors i usuaris.

#### **5.7 Relació amb governs, autoritats i funcionaris públics**

A **METALQUIMIA** garantim en tot cas la neutralitat política i el bon saber fer empresarial, de manera que rebutgem qualsevol projecte que comprometi els principis recollits en el present Codi, com són els d'honestedat i integritat que ens caracteritzen.

**METALQUIMIA** evitarà tot tipus de conducta que pugui ser considerada legalment com a corrupció, ja sigui en forma d'un suborn o vagi dirigida a influir, en benefici de l'Organització o d'un tercer, la presa de decisions per part de governs, autoritats o funcionaris públics.

## 6. OBLIGACIONS DELS MEMBRES DELS ÒRGANS D'ADMINISTRACIÓ, LEGALS REPRESENTANTS, DIRECTIUS I TREBALLADORS DE METALQUIMIA

### 6.1 Subscripció i compliment del Codi Ètic i de Bones Pràctiques

El Personal de **METALQUIMIA** es compromet a complir el present Codi Ètic, així com la normativa interna i controls que se'n derivin i els siguin d'aplicació, amb la finalitat de generar un entorn ètic i professional en el qual desenvolupar l'activitat.

El Personal ajustarà la seva actuació professional als principis d'objectivitat, lleialtat i bona fe, havent de consultar qualsevol dubte amb els seus superiors jeràrquics o amb l'Òrgan de Compliment, oferint informació veraç i puntual.

### 6.2 Conflictes d'interès. Competència i lliure mercat

El Personal, a l'hora d'adoptar qualsevol decisió en l'exercici de les seves funcions, ha d'atendre només a criteris de bona fe, transparència i objectivitat, i ha d'ajustar la seva actuació al present Codi Ètic i a la normativa interna de l'Organització que resulti aplicable. En cap cas prevaldran en la presa de decisions interessos personals, mercantils, afectius o favoritismes, que poguessin donar lloc a situacions de conflicte d'interès.

En cas que hi hagi una eventual situació de conflicte d'interès, s'haurà de comunicar sempre i en qualsevol cas i de forma immediata als superiors jeràrquics o a l'Òrgan de Compliment. Els conflictes d'interès poden acceptar-se si són autoritzats de manera expressa i justificada per **METALQUIMIA**.

### 6.3 Confidencialitat i privacitat de la informació. Propietat Intel·lectual e Industrial

El Personal adoptarà les mesures de protecció establertes per l'Organització segons la legislació vigent en matèria de protecció de dades personals. De la mateixa manera, el Personal ha de mantenir la confidencialitat de tota informació reservada o privilegiada a la qual tingui accés en l'exercici de les seves funcions, i no podrà utilitzar-la en benefici propi ni aliè, respectant la normativa interna que hi sigui aplicable, establerta a l'efecte per l'Organització.

El Personal no infringirà la Propietat Intel·lectual i Industrial aliena, i adoptarà les mesures que siguin necessàries per no fer-ne un ús indegut.

### 6.4 Prevenció de la corrupció en els negocis, suborn i tràfic d'influències

El Personal no podrà oferir, lliurar, sol·licitar, rebre i/o acceptar, ni en benefici propi ni de l'Organització o d'un tercer, promeses, regals, obsequis o diners, avantatges indeguts o compensacions, per tal de subornar o influir a autoritats, agents o funcionaris públics, o bé que tingui per objectiu afavorir indegudament una altra persona en l'adquisició o venda de mercaderies, contractació de serveis o en les relacions comercials, siguin persones físiques o jurídiques, de naturalesa pública o privada, exceptuant tot allò que pugui entendre's com a raonable o d'acord amb els usos i costums del territori en què s'estigui operant.



Aquestes prohibicions s'estenen a totes aquelles persones estretament vinculades amb funcionaris, agents o autoritats públiques o particulars influents, dels quals es pretén obtenir alguna cosa a canvi.

En tot cas, quan els empleats tinguin dubtes sobre la raonabilitat o acceptació d'un regal, compensació, oferiment o invitació, hauran de consultar-ho prèviament, abans de prendre una decisió, als seus superiors jeràrquics o a l'Òrgan de Compliment.

#### 6.5 Relacions econòmiques amb els partits polítics, organitzacions sindicals i associacions. Ajuts i patrocinis

L'Organització es compromet a no realitzar activitats prohibides en relació amb el finançament de partits polítics, especialment, a no realitzar donacions directes o indirectes als mateixos.

Tota donació, ajuda o patrocini, sigui qui sigui el destinatari, s'haurà de fer pel Personal complint amb la legalitat, de manera transparent i objectiva, evitant conflictes d'interès, i en tot cas amb l'autorització prèvia del responsable designat a aquest efecte segons la normativa interna de l'Organització.

#### 6.6 Prevenció del blanqueig de capitals i finançament del terrorisme

El Personal es compromet activament a la prevenció de qualsevol conducta que pugui ser tipificada o relacionada amb el blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme, quedant expressament prohibides les conductes que poguessin facilitar-ne la comissió.

El Personal vetllarà perquè aquelles operacions amb transcendència econòmica vinculades amb **METALQUIMIA** es comptabilitzin amb la màxima exactitud en els llibres comptables, registres i estats financers de l'Organització, representant sempre la imatge fidel i exacta de la seva situació financera i comptable.

El Personal haurà d'ajustar en tot moment la seva actuació a les normes internes i controls que l'Organització tingui estipulats per prevenir aquestes conductes.

#### 6.7 Hisenda Pública i Seguretat Social

El Personal de **METALQUIMIA** no podrà realitzar ni participar en conductes tendents al frau en el compliment de les obligacions fiscals, tributàries i de Seguretat Social legalment exigibles, o bé en l'obtenció indeguda de beneficis, ajudes, incentius, prestacions i/o subvencions públiques en matèria fiscal, tributària i de Seguretat Social, independentment del territori en el que pugui operar l'Organització.

El Personal de **METALQUIMIA** no podrà adquirir de cap manera béns o drets dels quals sigui titular legítim l'Organització, ni dur a terme cap negoci jurídic amb els mateixos. No obstant això, **METALQUIMIA** pot autoritzar aquests negocis o adquisicions sempre que es respecti la legalitat vigent en la matèria, la transparència i les condicions ordinàries del mercat.

## 6.8 Formació

El Personal es compromet a participar activament en els programes de formació que posi a la seva disposició **METALQUIMIA**, i hi ha d'assistir, especialment els derivats del present Codi Ètic, per tal d'adquirir nous coneixements i habilitats, millorar l'exercici de l'activitat i organització empresarial, i conèixer aquells aspectes que estiguin relacionats amb l'exercici de les seves funcions per a l'Organització.

## 6.9 Drets Humans i Llibertats Públiques. Igualtat i protecció contra la discriminació

El Personal es compromet a protegir els Drets Humans i les Llibertats Públiques reconeguts a la Declaració Universal dels Drets Humans i als principals acords internacionals al respecte, no podent actuar mai en contra dels mateixos. És d'especial protecció a **METALQUIMIA** tot allò referent a la protecció dels drets dels infants i dels grups minoritaris o en risc d'exclusió o discriminació social.

El Personal de **METALQUIMIA** haurà d'observar un tracte digne en l'exercici de les seves relacions laborals, respectant sempre els drets legalment reconeguts a la normativa laboral aplicable a l'Organització, especialment en els àmbits de la intimitat, la igualtat i la diversitat. Queda totalment prohibit que el Personal dugui a terme diferències de tracte o discriminació per raó d'edat, sexe, ideologia, raça o religió; ni cap manifestació amb connotacions d'assetjament o abús d'autoritat, de caràcter intimidatori, ofensiu, degradant o que atempti contra la integritat moral o la llibertat sexual de les persones. ***Es promou una comunicació inclusiva, respectuosa, lliure d'estereotips i prejudicis vers col·lectius vulnerables, que generi empatia i fomenti la convivència.***

## 6.10 Medi Ambient i Salut Pública

El Personal està compromès de manera activa i responsable amb la conservació del Medi Ambient i la Salut Pública. El personal actuarà amb la màxima diligència en la resolució de qualsevol risc o contingència que pugui malmetre el Medi Ambient o la Salut Pública, comproment-se a observar les mesures, controls i normes internes que a l'efecte tingui establertes l'Organització dins de cada àmbit d'actuació.

## 7. SUPERVISIÓ I AVALUACIÓ DEL COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC I DE BONES PRÀCTIQUES

Com a expressió del compromís amb els valors ètics i les bones pràctiques en matèria de compliment, integritat i transparència, així com de la voluntat de promoure la cultura de la informació i de la comunicació, com a mecanisme per prevenir i detectar precoçment irregularitats i procedir de forma immediata al tractament efectiu, **METALQUIMIA** posa a disposició dels membres de l'Organització i dels seus socis de negoci un Canal de denúncies per comunicar:

- i) qualsevol incompliment o risc d'incompliment del Codi ètic, així com de la normativa interna o externa que el desenvolupa, i aquella relacionada amb el Model de Prevenció de Delictes Corporatius que tingui adoptat **METALQUIMIA**.

- ii) accions o omissions que, puguin constituir infraccions del dret de la Unió Europea o bé infraccions penals o administratives greus o molt greus segons la normativa estatal (art. 2 de la Llei 2/2023, de 20 de febrer).

Aquest Canal de denúncies és gestionat per la persona Responsable del Sistema Intern d'Informació, en concret, pel Compliance Officer, i que integra en una sola bústia tots els canals interns d'informació. Això també inclou les comunicacions per assetjament sexual i laboral.

El canal de denúncies permet també presentar suggeriments, consultes o dubtes relacionats amb la interpretació o aplicació del Codi Ètic.

Concretament, les vies que **METALQUIMIA** posa a disposició a aquests efectes són:

- i) Escrita: a través d'una [plataforma telemàtica \(enllaç\)](#) mitjançant un accés habilitat a la pàgina web de METALQUIMIA, S.A.U.; o també a través de correu postal dirigit a l'atenció de Compliance Officer a l'adreça Font de l'Abat, 21; 17007 Girona (Espanya).
- ii) Verbal: a través d'una reunió presencial amb la Compliance Officer, que es portarà a terme dins del termini de 7 dies a comptar des de la sol·licitud de reunió.

El Canal de denúncies garanteix la confidencialitat i el secret de la informació transmesa, la identitat i protecció de dades personals de la persona informant, i dels tercers citats a la comunicació, així com de la persona afectada per la comunicació. Així mateix es garanteix la protecció davant de represàlies produïdes a nivell intern a l'entorn laboral o professional de la persona informant.

**METALQUIMIA** posa a disposició a la seva pàgina web la **Política del Sistema Intern d'Informació**.

## 8. RÈGIM DISCIPLINARI DEL CODI ÈTIC I DE BONES PRÀCTIQUES

El present Codi és d'obligat compliment per part del Personal de **METALQUIMIA** amb independència de l'activitat que la persona desenvolupi, el lloc que ocupi, i la relació contractual que l'uneixi a l'Organització.

El Personal, en cap cas, pot sol·licitar a altres membres del Personal o dels Grups d'Interès que contravinguin les estipulacions i principis establerts en aquest Codi, així com tampoc s'entenen justificades aquelles conductes contràries al mateix en base a l'obediència per part d'un empleat d'una ordre d'un superior jeràrquic.

Els incompliments que eventualment es puguin produir d'aquest Codi Ètic, així com la comissió de qualsevol conducta il·lícita, irregular o delictiva, seran considerats infracció molt greu, per transgressió de la bona fe contractual, i seran tramitats i sancionats d'acord amb el règim sancionador disciplinari que sigui d'aplicació a l'Organització, tot això sense perjudici de qualsevol altre tipus de responsabilitats legals o contractals que poguessin derivar-se d'aquestes conductes.



**ESPECIFICACIÓ Nº 5.1.3.9**  
**POLÍTICA DEL SISTEMA INTERN D'INFORMACIÓ**

Revisió Nº: 0  
Data Revisió: 15/11/2023  
Pàgina Nº: 1/5

**ESPECIFICACIÓ Nº 5.1.3.9**  
**POLÍTICA DEL SISTEMA INTERN D'INFORMACIÓ**

Revisat per:

Compliance Officer

Data Revisió: 15/11/2023

Aprovat per:

President Executiu

Data Aprovació: 15/11/2023



## ÍNDEX

|   |                                                                       |   |
|---|-----------------------------------------------------------------------|---|
| 1 | OBJECTE _____                                                         | 3 |
| 2 | PRINCIPIS I DIRECTRIUS GENERALS DEL SISTEMA INTERN D'INFORMACIÓ _____ | 3 |

## 1 OBJECTE

Com a expressió del compromís amb els valors ètics i les bones pràctiques en matèria de compliment, integritat i transparència, així com de la voluntat de promoure la cultura de la informació i de la comunicació, com a mecanisme per prevenir i detectar precoçment irregularitats i procedir de forma immediata al seu tractament efectiu, **LABEIN XXI, S.L.** (d'ara endavant, denominada indistintament com "**GRUP METALQUIMIA**" o "l'Organització"), dins del marc d'aplicació de la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció, a través del seu Òrgan d'Administració, adopta la present Política del Sistema Intern d'Informació (en endavant també, "la Política") que estableix els següents principis i directrius generals del sistema intern d'informació, i que serà desenvolupada a través dels procediments i reglaments interns de l'Organització.

## 2 PRINCIPIS I DIRECTRIUS GENERALS DEL SISTEMA INTERN D'INFORMACIÓ

- L'abast de la Política és **LABEIN XXI, S.L.** i les seves entitats participades, en virtut de l'article 1<sup>1</sup> de la Llei 2/2023, de 20 de febrer. En conseqüència, el Sistema Intern d'Informació serà el mateix per a LABEIN XXI i les entitats participades i serà gestionat a través d'una mateixa persona com a Responsable del Sistema Intern de la Informació.
- La persona **Responsable del Sistema Intern de la Informació** és el/la Compliance Officer de LABEIN XXI. El seu nomenament i cessament seran notificats a l'Autoritat Independent de Protecció de l'Informant competent. Les seves funcions principals són la de gestionar la informació i la tramitació dels expedients d'investigació.
- La persona Responsable del Sistema Intern de la Informació exercirà el seu càrrec de forma independent i autònoma respecte dels altres òrgans de l'Organització. No podrà rebre instruccions de cap tipus en l'exercici del seu càrrec i se li proporcionaran els recursos personals i materials necessaris per desenvolupar les seves funcions.
- El Sistema Intern d'Informació permet **comunicar informació sobre irregularitats** a tots els membres de l'Organització de LABEIN XXI, així com a tot el col·lectiu de persones referides a l'article 3 de la Llei 2/2023, de 20 de febrer, sempre que, en aquest últim cas, es donin les condicions i els requisits previstos a la mateixa.
- A través del Sistema Intern d'Informació es poden fer **comunicacions d'informació** del següent tipus, essent l'**abast objectiu** el següent:
  - i) Qualsevol incompliment o risc d'incompliment del Codi Ètic, així com de la normativa interna o externa que el desenvolupa, i d'aquella relacionada amb el Model de Prevenció de Delictes Corporatius que tingui adoptat LABEIN XXI.

- ii) Accions o omissions que, dins del marc personal i material d'aplicació de la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció, puguin constituir infraccions del Dret de la Unió Europea<sup>1</sup> o bé infraccions penals o administratives greus o molt greus segons la normativa estatal (art. 2 de la Llei 2/2023, de 20 de febrer).
  - iii) Igualment, a través del Canal de denúncies també es podran comunicar suggeriments, consultes o dubtes relacionades amb la interpretació o aplicació del Codi Ètic.
- Les comunicacions d'informació es faran a través d'un **canal intern d'informació** anomenat **Canal de denúncies**, estant la recepció, gestió i seguiment de les comunicacions<sup>2</sup> d'informació rebudes a través del mateix regulat en el **Reglament del Canal de denúncies (E5.3.1.3.10)**
  - El **canal preferent** per realitzar les comunicacions d'irregularitats és intern, és a dir, el Canal de denúncies, d'acord amb l'article 4 de la Llei 2/2023, de 20 de febrer. Les comunicacions poden realitzar-se tant de forma verbal com escrita i, per aquest motiu, el Canal de denúncies ètic preveu diferents vies per comunicar la informació:
    - i) Escrita: a través de la [plataforma telemàtica \(enllaç\)](#) mitjançant un accés habilitat a la pàgina web de METALQUIMIA, S.A.U; o també a través de correu postal dirigit a l'atenció Compliance Officer a l'adreça Font de l'Abat, 21; 17007 Girona (Espanya), o mitjançant un email a [canaletic@metalquimia.com](mailto:canaletic@metalquimia.com)
    - ii) Verbal: a través d'una reunió presencial amb el/la Compliance officer, que es portarà a terme dins del termini de 7 dies a comptar des de la sol·licitud de reunió.
  - En el cas d'irregularitats dins de l'àmbit material d'aplicació de la Llei 2/2023, de 20 de febrer, les persones incloses al seu article 3 (àmbit personal d'aplicació) podran fer comunicacions d'informació a través dels **canals externs** d'informació gestionats per l'**Autoritat independent de Protecció de l'informant** o dels organismes autonòmics corresponents, amb els requisits previstos a la precitada Llei.
  - Les **comunicacions d'informació** han de ser fetes de **bona fe**, quedant prohibides les comunicacions o acusacions falses, les calúmnies o les realitzades de mala fe. Totes elles es poden veure subjectes a mesures disciplinàries o d'altra naturalesa. El Canal de denúncies no s'ha d'utilitzar per qüestions banals o no raonables.

<sup>1</sup> Podran constituir infraccions del Dret de la Unió Europea les previstes en l'article 2.1 a) de la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció.

<sup>2</sup> A la persona que realitza una comunicació a través dels canals previstos en el present Reglament se l'anomena, en aquest document, "persona comunicant". Als efectes previstos per la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció, la persona anomenada comunicant en aquest Reglament equival a la figura de l'informant prevista i definida a la citada Llei.

La comunicació d'informació falsa sobre accions o omissions previstes a la Llei 2/2023, de 20 de febrer, podria ser sancionada administrativament per l'Autoritat Independent de Protecció a l'Informant, com a sanció molt greu amb una sanció administrativa de 30.001 fins a 300.000 euros.

- El Sistema Intern de la Informació **garanteix la confidencialitat** i el secret de la informació transmesa, **la identitat i protecció de dades personals** de la persona comunicant, i dels tercers esmentats a la comunicació, així com de la persona afectada<sup>3</sup> per la comunicació, durant totes les etapes del procés de tractament i seguiment de la comunicació, així com també al llarg de l'eventual procés d'investigació interna o diligències que es realitzin en base als fets comunicats. No podran accedir a la informació inclosa al Sistema Intern de la Informació aquelles persones que no estiguin autoritzades.

Només s'exceptuen els casos en què la informació hagi de ser revelada per disposició legal o a requeriment d'una autoritat judicial, Ministeri Fiscal, o autoritat administrativa competent, dins del marc d'una investigació penal, disciplinària o sancionadora, en els termes i condicions que estipula la normativa aplicable en matèria de protecció de dades personals, així com l'article 33.3 de la Llei 2/2023, de 20 de febrer.

- El Sistema Intern de la Informació **garanteix** en tot moment els **drets de la persona comunicant i de la persona afectada**. En particular, en el cas de la persona informant es garanteix la **protecció enfront de represàlies** produïdes a nivell intern dins l'entorn laboral o professional i, en el cas de la persona afectada, el **dret a l'honor** i a la **presumpció d'innocència**, així com el **dret de defensa**. En tots els casos, la garantia d'aquests drets suposarà la concurrència dels requisits legalment exigibles, en especial, els exigits per la Llei 2/2023, de 20 de febrer.
- Qualsevol **incompliment de la present Política**, i de les normes que la desenvolupen, podrà ser objecte de les sancions disciplinàries-laborals o de la naturalesa que correspongui, en funció de la relació jurídica establerta i de les circumstàncies concurrents, sense perjudici de l'eventual aplicació del règim sancionador de la Llei 2/2023, de 20 de febrer.
- La informació sobre el **Sistema Intern de la Informació i el Canal de denúncies** estarà **accessible** i es presentarà de forma clara, per tal de facilitar la cultura de la informació i comunicació que pretén en part aquesta Política. La informació es trobarà allotjada a la **pàgina web de Metalquímia, S.A.U** de manera visible i fàcilment accessible.

<sup>3</sup> Es considera persona afectada aquella persona a la que s'atribueix, per acció o omissió, la comissió o participació en qualsevol del tipus de les irregularitats previstes en aquest Reglament.